

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ DÂMBOVIȚA

APROBAT,
DIRECTOR EXECUTIV
Dr. Sorin Stoica

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional, respectiv la nivelul DSP Dâmbovița

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională 2021-2025 adoptată, comunicată și afișată pe site-ul instituției	Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizatională 2021-2025 adoptată, comunicată și afișată pe site-ul instituției	Documente suport (declarația adoptată, distribuită) Publicare pe pagina de internet a instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	-Conducerea instituției -Consilierde etică -Comp. Juridic	Proprii	31.03.2022	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat, aprobat, diseminat, comunicat și afișat pe site-ul instituției; Persoane desemnate pentru coordonarea și monitorizarea implementării planului de integritate; Tipuri de resurse alocate.	Documente suport (Plan de integritate aprobat, distribuit, decizii) Publicare pe pagina de internet	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Conducerea instituției -Coordonator implementare Plan de integritate	Proprii	30.06.2022	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ DAMBOVITĂ

1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Documente suport (raportul de evaluare, etc)	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Conducerea instituției -Coordonator implementare Plan de integritate -Grupul de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registru Riscurilor la corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție; Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Documente suport	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	-Conducerea instituției -Coordonator implementare Plan de integritate -Grupul de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii, în limita bugetului aprobat	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite; Număr de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire/control luate	Documente suport	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	-Conducerea instituției -Șeful Grupului de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICA DAMBOVIȚA

1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Documente suport	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Conducerea instituției -Coordonator implementare Plan de integritate - Șeful Grupului de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii	Permanent, conform termenelor solocitate	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
1.1.7	Intensificarea utilizării site-ului instituției, secțiunea dedicată SNA pentru creșterea gradului de informare a angajaților și a publicului despre monitorizarea implementării strategiei	Nr. de angajați informați cu privire la adoptarea declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională, precum și a planului de integritate Nr. de solicitări ale unor persoane din afara unității în legătură cu acțiunile privind implementarea SNA și care nu au primit răspuns conform prevederilor legale	Consultarea documentației întocmite	Funcționarea deficitară a paginii de internet Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	-Conducerea instituției -Consilierul de etică -Coordonator implementare Plan de integritate -Șeful Grupului de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii	Anual	

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
2.2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din	Nr. angajați evaluați Nr. posturi aferente funcțiilor de conducere	Rapoarte de evaluare a performanțelor	Neevaluarea sau evaluarea formală a angajaților;	-Conducerea instituției -Comp. RUNOS	Proprii	-Permanent -Evaluarea anuală	Măsura este obligatorie

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ DAMBOVIȚA

<p>sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>ocupate cu titlu permanent Nr. și tipul măsurilor luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>profesionale ale personalului Documente suport Pagina de internet a instituției</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>				<p>conform H.G. nr. 1269/2021</p>
<p>2.3 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate urmare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Documente suport</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p>	<p>-Conducerea instituției -Consilierul de etică -Șeful Grupului de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție</p>	<p>Proprii</p>	<p>Permanent cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>
<p>2.4 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)</p>	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni prin utilizarea noilor tehnologii; Nr. și tipul de mijloace de transmitere utilizate; Nr. de mesaje, postări cu caracter preventiv aduse la cunoștința publicului</p>	<p>Documente suport Postări informații pe pagina de internet a instituției, Facebook, Youtube, etc, informări social media, după caz</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>-Conducerea instituției -Compartimentul Relații cu publicul</p>	<p>Proprii, în limita bugetului aprobat</p>	<p>Permanent cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SANĂȚATE PUBLICA DĂMBROVITĂ

2.5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	-Nr. de servicii digitalizate; -Nr. de utilizatori	Documente suport; Pagina de internet a instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	-Conducerea instituției -Compartimentul Statistică/Informatică în SP	Proprii, în limita bugetului aprobat	Permanent cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
2.6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	-Nr. de proceduri elaborate; -Nr. proceduri utilizate	Documente suport; Situția procedurilor implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	-Conducerea instituției -Compartimentele de specialitate	Proprii	Permanent cu revizuirea procedurilor, după caz	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
2.7	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public, la nivelul instituției	Nr. de informații publicate Nr. de accesări ale portalului	Documente suport; Pagina de internet a instituției	Absența informațiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări	Compartimentul Relații cu publicul	Proprii	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
3.1.1	Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia	Nr. chestionare completate destinate consilierului de etică	Documentația întocmită	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la resurse	-Conducerea instituției -Consilierul de etică -Coordonator implementare Plan	Proprii	31.12.2023	Măsura este obligatorie conform H.G. nr.

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ DÂMBOVIȚA

	<p>(raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumulara cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani)</p>		de integritate			<p>Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>1269/2021</p>
<p>3.1.3</p>	<p>Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 1937 în toate structurile DSP Dâmbovița</p>	<p>Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor Nr. de instituții în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Nr. de situații de represalii la locul de</p>	<p>Documente suport;</p>	<p>Lipsa interesului personalului/conducerii instituției publice Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>-Conducerea instituției -Consilierul de etică -Coordonator implementare Plan de integritate</p>	<p>Proprii</p>	<p>Permanent, cu evaluare anuală</p>	<p>Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021</p>	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂȚATE PUBLICĂ DĂMBŌVIȚA

	din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice)	contractele de achiziție și actele adiționale pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice. Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice.	implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software					H.G. nr. 1269/2021
4.1.7	Optimizarea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție la nivelul DSP Dâmbovița	Număr și tip de măsuri luate în vederea optimizării implementării Număr de risuri identificate Număr și tipul de măsuri de intervenție	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Documente suport	Grupul de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei standard de evaluare a risurilor de corupție	Proprii	2025	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021
4.1.8	Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din DSP Dâmbovița	Număr și tip de activități organizate Feed-back al grupului țintă	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului țintă	Documente suport	-Conducerea instituției -Consilierul de etică -Coordonator implementare Plan de integritate	Proprii	Permanent	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

Obiectiv specific nr. 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
4.5.8	Aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i>	Nr. seturi de date publicate	Documente suport	Neimplementarea Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	-Comp. Audit	Proprii	Anual	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ DAMBOVITA

OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE								
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:								
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE								
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale:								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
5.4.2	Consolidarea rolului structurilor de integritate, etică, control, audit, pentru identificarea riscurilor și vulnerabilităților instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Documente suport	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	-Compartimentul Statistică/Informatică în SP	Proprii	Permanent, cu evaluare anuală	Măsura este obligatorie conform H.G. nr. 1269/2021

Director exec. adj.ec.
Ec. Valeriu Voicu